

**Zarządzenie Nr 4/2024  
Burmistrza Piątku  
z dnia 05 stycznia 2024r.**

**w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,  
dla których organizatorem jest gmina Piątek.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 t.j.) art.31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020r. poz.194 t.j.) w związku z art. 6 ust. 1, art.8 pkt. 2 i art. 10 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r. poz. 2136 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz. 1798 ze zmianami) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Piątek.

**§ 2.** Do instytucji kultury wymienionych w § 1 należą:

- 1.Gminna Biblioteka Publiczna w Piątku
- 2.Gminny Ośrodek Kultury w Piątku.

**§ 3.** 1.Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.  
2.Miesięcznie wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2) dodatek za wieloletnią pracę
- 3) dodatek funkcyjny.

3. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

**§ 4.** Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 5.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 8.000,00 zł.(brutto).

**§ 6.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

**§ 7.** Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8.** 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§ 9.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

**§ 10.** Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznania (Dz. U. z 2023r., poz.54 t.j.).

**§ 11.** Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Piątku w oparciu o niniejsze zarządzenie.

**§ 12.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**§ 13.** Traci moc Zarządzenie Nr 7/2022 Burmistrza Piątku z dnia 11 stycznia 2022r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Piątek.

**§ 14.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia **01 stycznia 2024r.**



**BURMISTRZ**  
*mgr Krzysztof Lisiecki*