

**Zarządzenie Nr 47/2023
Burmistrza Piątku
z dnia 17 lipca 2023r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Miejskiego w Piątku wprowadzonego Zarządzeniem Nr 61/2018 Wójta Gminy
Piątek z dnia 2 lipca 2018r.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r., poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023r., poz. 1102) **zarządzam co następuje:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Piątek, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 61/2018, zmienionego Zarządzeniem Nr 5/2023 Burmistrza Piątku z dnia 10 stycznia 2023r., załącznik Nr 1/2023 Burmistrza Piątku otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Piątek.

§ 3. Zmiany do Regulaminu wynagradzania, o których mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 14 dni, od daty podania do wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od **1 lipca 2023 roku.**



BURMISTRZ
mgr Krzysztof Łisiecki

Tabela
minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
pracowników Urzędu Miejskiego.

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych od - do
1.	I	3.300 – 4.200
2.	II	3.350 – 4.300
3.	III	3.400 – 4.400
4.	IV	3.450 – 4.600
5.	V	3.500 – 4.700
6.	VI	3.550 – 4.900
7.	VII	3.600 – 5.000
8.	VIII	3.650 – 5.300
9.	IX	3.700 – 5.600
10.	X	3.800 – 5.900
11.	XI	3.900 – 6.100
12.	XII	4.000 – 6.400
13.	XIII	4.100 – 6.700
14.	XIV	4.200 – 7.000
15.	XV	4.300 – 7.400
16.	XVI	4.400 – 7.800
17.	XVII	4.600 – 8.200
18.	XVIII	4.800 – 8.600
19.	XIX	5.000 – 9.000
20.	XX	5.200 – 9.400